

16. 2. 2026

MAGAZÍN

Ledeč nad Sázavou



Josef Zikmunda: Naše stroje mají v zahraničí zvuk, ale domov mají v Ledči

Ledeč nad Sázavou by bez strojírenství nebyla stejným místem. Už tři čtvrtě století zde funguje společnost KOVOFINIŠ, a. s., která patří ke světové špičce v oboru povrchových úprav materiálů a čištění průmyslových odpadních vod. O historii, unikátním sepětí s regionem i o tom, proč u nich lidé zůstávají celý život, pohovořil ředitel společnosti Ing. Josef Zikmunda.

Pane řediteli, KOVOFINIŠ slaví 75 let. Jaké to je stát v čele firmy s tak hlubokými kořeny?

Je to především obrovská zodpovědnost. Když se ohlédnete zpět do roku 1951, kdy se začala psát naše historie, a vidíte ten neuvěřitelný kus cesty, cítíte respekt. Nejsme jen „nějaká fabrika“. KOVOFINIŠ v podstatě založil strojírenskou tradici v Ledči nad Sázavou. Před naším příchodem bylo město orientováno úplně jinak, ale s rozvojem podniku se Ledeč stala centrem oboru, který má dnes zvuk v celém zahraničí. Jsme hrdí na to, že jsme tuto tradici nejen udrželi, ale i rozvinuli do podoby moderní technologicky vyspělé firmy.

Zmínil jste sepětí s městem. Jak moc jsou osudy Ledče a KOVOFINIŠE spojeny?

Jsme jako spojené nádoby. V dobách největšího rozmachu firma zaměstnávala tisíce lidí a díky ní se město rozrůstalo, stavěly se byty, školky. I dnes, kdy máme stabilní tým přibližně 250 zaměstnanců, zůstáváme jedním z klíčových pilířů regionu. Ale nejde jen o ekonomiku. Jde o hrdost. Lidé v Ledči vědí, že ty nejspolehlivější galvanické linky nebo sofistikované čistírny odpadních vod v Evropě mají svůj původ právě tady u nás, u řeky Sázavy.

Dnes je trendem časté střídání zaměstnání, u vás to prý ale neplatí. Je pravda, že u vás lidé zůstávají „na doživotí“?

V mnoha případech ano a považuji to za naši největší devízu. Máme zaměstnance, kteří u nás nastoupili jako učni a odcházejí od nás do důchodu. To je v dnešní době unikát. Naši lidé nejsou jen čísla v tabulce, jsou to mistři svého řemesla. Know-how, které se v KOVOFINIŠI předává z generace na generaci, se nedá vyčíst z žádné učebnice. Když u nás někdo pracuje třicet nebo čtyřicet let, zná každý detail našich zařízení. Vážíme si té loajality a snažíme se jim vytvářet zázemí, kde se cítí být součástí rodiny.



Podporujete také výuku řemesla v regionu. Jak vidíte budoucnost strojírenství u mladé generace?

Technické vzdělávání je pro nás prioritou. Už v roce 1955 jsme v Ledči založili odborné učiliště a na tuto tradici navazujeme dodnes. Úzce spolupracujeme s místními školami a samozřejmě u nás umožňujeme studentům

praxe. Snažíme se mladým ukázat, že strojírenství 21. století není jen o špíně a oleji, ale o špičkovém softwaru, automatizaci a ekologii. Pokud chceme zůstat světoví, musíme si své nástupce vychovat.

Vaše výrobky jsou známé svou spolehlivostí. Jak moc v tomto oboru funguje osobní doporučení?

V našem odvětví je reference vším. My neprodáváme spotřební zboží, ale investiční celky, které musí spolehlivě fungovat desítky let v náročných podmínkách. Naše čistírny odpadních vod a linky pro povrchové úpravy jsou pověstné svou robustností a technickou úrovní. Nejlepším obchodníkem je pro nás spokojený zákazník. Firmy si mezi sebou pozitivní zkušenost s KOVOFINIŠEM předávají – vědí, že s námi získávají nejen stroj, ale i jistotu servisu a technologické podpory. To je ten „dobrý zvuk“, který si budujeme už 75 let.

Co byste popřál firmě do dalších let?

Především bych firmě přál udržení nastaveného standardu. Klíčem k úspěchu jsou kvalitní zaměstnanci, kteří tvoří duši podniku. Zároveň věřím, že KOVOFINIŠ bude i nadále globálním ambasadorem špičkové české kvality. ■

